



Resolución Directoral Regional

N° 0277 -2023-DRELM

Lima, 17 Feb. 2023

VISTOS: El expediente N° 4182-2023-DRELM, el Informe N° 015-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OPP-ERMC, el Informe N° 00425-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD-URH-GRH, el Informe N° 063-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OGESUP, el Informe N° 159-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OAJ-EGSA y demás documentos que se adjuntan;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, en adelante la Ley N° 30512, regula la creación, licenciamiento, régimen académico, gestión, supervisión y fiscalización de los Institutos de Educación Superior (IES) y Escuelas de Educación Superior (EES) públicos y privados, a fin de que brinden una formación de calidad para el desarrollo integral de las personas, que responda a las necesidades del país, del mercado laboral y del sistema educativo y su articulación con los sectores productivos, que permita el desarrollo de la ciencia y la tecnología; asimismo, regula el desarrollo de la carrera pública docente de los IES y EES públicos;

Que, por su parte, el numeral 6.1 del artículo 6 del Reglamento de la Ley N° 30512, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2017-MINEDU¹, en adelante, el Reglamento, precisa que los lineamientos académicos generales que establece el MINEDU orientan y regulan la gestión pedagógica en el IES y la EES, respectivamente, buscando garantizar una formación que responda a las políticas educativas nacionales y regionales, así como a las necesidades, tendencias y desafíos, actuales y futuros del sector educativo, productivo y del desarrollo local, regional y nacional, en todas las modalidades y enfoques, con pertinencia cultural, según corresponda y en el numeral 111.2 del artículo 111 del citado Reglamento, establece que la distribución de las horas pedagógicas en actividades lectivas y no lectivas se establece conforme a las normas que emite el MINEDU;

Que, a través de la Resolución de Secretaría General N° 349-2017-MINEDU², de fecha 23 de noviembre de 2017, se aprobó el documento normativo denominado "Disposiciones que regulan el proceso de distribución de horas pedagógicas en los Institutos

VISADO POR: BAZAN SERPA
Segundo Arturo FAU 20330611023
soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 16/02/2023 18:34:33 -0500

VISADO POR: BASILIO POMA
Michael FAU 20330611023 soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 16/02/2023 17:19:25 -0500

VISADO POR: CORDERO
MALDONADO Edmundo FAU
20330611023 soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 16/02/2023 16:51:57 -0500

VISADO POR: ROMERO
GONZALES Irene Del Pilar FAU
20330611023 soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 16/02/2023 16:28:48 -0500

VISADO POR: FLORES PASTOR
Marcela Edith FAU 20330611023
soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 16/02/2023 14:47:09 -0500

¹ Reglamento modificado con Decreto Supremo N° 016-2021-MINEDU.

² La presente norma técnica tiene como finalidad garantizar que los institutos de Educación Superior públicos realicen el proceso de distribución de horas pedagógicas de manera óptima y de acuerdo al perfil de los docentes, así como de los responsables de puestos de gestión pedagógica; con el fin de asegurar la disponibilidad de personal docente idóneo para la prestación del servicio de la Educación Superior Tecnológica pública.

Código : 160223289
Clave : 3D5C



de Educación Superior Públicos”, en adelante Norma Técnica; el cual tiene los siguientes objetivos: i) Optimizar el proceso de distribución de horas pedagógicas para el desempeño laboral de la docencia y la gestión pedagógica, de acuerdo al perfil de los docentes de la carrera pública, docentes contratados con evaluación favorable para su renovación y responsables de puestos de gestión pedagógica y ii) Establecer el procedimiento, las funciones y los criterios técnicos para realizar la implementación del proceso de distribución de horas pedagógicas y la identificación de posiciones vacantes, en función de las necesidades de actividades lectivas y no lectivas de los Institutos de Educación Superior Público, identificadas en el marco de lo dispuesto en los planes de estudios de la institución educativa;

Que, el subnumeral 7.1 de la Norma Técnica señala que: *“El proceso de distribución de horas tiene el objetivo de asignar eficientemente, por el período de un año fiscal, las horas pedagógicas a los docentes de la CPD, a los docentes contratados con evaluación favorable para renovación de contrato y a los docentes responsables de puestos de gestión pedagógica del IES, en atención a las áreas de desempeño laboral y la naturaleza de las actividades a desarrollar en el IES. Para ello, el proceso toma como insumo el PAT, el plan de estudios, el número de estudiantes matriculados por unidad didáctica de cada programa de estudios; así como la capacidad de los ambientes de aprendizaje”;*

Que, el subnumeral 7.1.2 del numeral 7.1 de la Norma Técnica, establece que la distribución de las horas pedagógicas se efectúa a través de las siguientes etapas: a) Primera Etapa: Recojo de información pedagógica, b) Segunda Etapa: Identificación de necesidades de horas pedagógicas lectivas, c) Tercera Etapa: Distribución de horas pedagógicas lectivas, d) Cuarta Etapa: Distribución de horas pedagógicas no lectivas, e) Quinta etapa: Determinación de las posiciones vacantes, f) Sexta Etapa: Validación de la propuesta de distribución de horas y posiciones vacantes y g) Séptima Etapa: Aprobación del cuadro de necesidades y de las posiciones vacantes para la contratación docente;

Que, el numeral 7.2.3 de la Norma Técnica establece las siguientes responsabilidades de los Institutos de Educación Superior: *“a) Elabora y consolida el cuadro de necesidades por programa de estudios, asegurando la asignación de horas pedagógicas a los docentes de la CPD y a los docentes contratados con evaluación favorable para renovación de contrato, de acuerdo a su área de desempeño, su jornada laboral y su perfil docente; así como la propuesta de posiciones vacantes para la contratación docente. b) Elaborar y remitir a la DRE el informe del proceso de distribución de horas pedagógicas para su evaluación y aprobación. c) Cumplir con el proceso de distribución de horas conforme a lo establecido en la presente Norma Técnica. (...)”;*

Que, el numeral 7.2.2 de la Norma Técnica dispone que la DRE tiene las siguientes responsabilidades: *“a) Evaluar y verificar la propuesta de los cuadros de necesidades remitidos por los directores generales de los IES de su jurisdicción, b) Aprobar los cuadros de necesidades de los IES de sus jurisdicción, según su presupuesto institucional, c) Evaluar y actualizar la información del aplicativo informático, teniendo en cuenta la información remitida por el IES y los informes del Área de Administración y Área de Gestión Institucional, o los que hagan sus veces, del IES, d) Cumplir con el proceso de distribución de horas, conforme a lo establecido en la presente Norma Técnica, e) Supervisar el cumplimiento de la presente Norma Técnica, garantizando la ejecución del proceso de distribución de horas pedagógicas en los IES de su jurisdicción (...)”;*

Que, el numeral 8.7.7 de la Norma Técnica señala que: *“El Director de la DRE recibe el informe de la Dirección de Gestión Pedagógica y aprueba mediante resolución el cuadro de necesidades y la relación de posiciones vacantes de IES correspondiente”;*

Código : 160223289
Clave : 3D5C



Que, a través del Oficio N° 034-DG-IESTP"MP-C"-2022, de fecha 27 de enero de 2023, el director del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Magda Portal-Cieneguilla" remitió a esta sede regional el cuadro de distribución de horas pedagógicas de los semestres I y II del año 2023 del referido instituto;

Que, mediante Informe N° 015-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OPP-ERMC³, de fecha 31 de enero de 2023, la Oficina de Planificación y Presupuesto concluye que, luego de revisar y validar la cantidad de plazas y bolsas de horas contempladas en la propuesta del cuadro de distribución de horas pedagógicas de los semestres I y II del año 2023 del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Magda Portal-Cieneguilla", se ha verificado que la cantidad de plazas y bolsa de horas mantienen concordancia con las plazas registradas en el Sistema Nexus y con la cantidad de bolsa de horas asignadas mediante la Resolución Directoral Regional N° 2261-2022-DRELM, por lo que opina favorablemente para su aprobación;

Que, con Informe N° 00425-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD-URH-GRH⁴, de fecha 8 de febrero de 2023, la Unidad de Recursos Humanos concluye que, del análisis de la Norma Técnica y con el visto de la Oficina de Planificación y Presupuesto, da la conformidad respectiva a la propuesta del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Magda Portal-Cieneguilla", a fin de garantizar la publicación de posiciones vacantes para el desarrollo del proceso de contratación de docentes regulares y asistentes de taller para brindar servicio oportuno en los semestres I y II del año 2023 del mencionado instituto;

Que, por medio del Informe N° 063-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OGESUP, de fecha 14 de febrero de 2023, la Oficina de Gestión de la Educación Superior, en su calidad de órgano técnico, señala que es procedente la propuesta del cuadro de distribución de horas lectivas y no lectivas; así como la relación de posiciones vacantes del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Magda Portal-Cieneguilla" de los semestres I y II del año 2023, presentada por su director, por contar con opinión favorable de la Oficina de Planificación y Presupuesto y de la Unidad de Recursos Humanos; por lo que, correspondería emitir el acto resolutorio que apruebe el cuadro de necesidades y relación de posiciones vacantes de los semestres I y II del citado instituto con eficacia anticipada⁵ al 29 de diciembre de 2022, de conformidad con lo establecido por el subnumeral 8.7.8⁶ de la Norma Técnica;

Que, mediante Informe N° 159-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OAJ-EGSA, de fecha 16 de febrero de 2023, la Oficina de Asesoría Jurídica concluye que, es legalmente viable emitir el acto resolutorio que apruebe, con eficacia anticipada al 29 de diciembre de 2022, el cuadro de necesidades y relación de posiciones vacantes del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Magda Portal-Cieneguilla" de los semestres I y II del año 2023, en los términos propuestos por la Oficina de Gestión de la Educación Superior;

Contando con el visado de la Oficina de Planificación y Presupuesto, la Oficina de Gestión de la Educación Superior, la Oficina de Administración, la Unidad de Recursos Humanos y la Oficina de Asesoría Jurídica, y, de conformidad con el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Educación, aprobado con Decreto Supremo N°001-2015-MINEDU y el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, aprobado por Resolución Ministerial N° 215-2015-MINEDU y su modificatoria;

³Emitido en respuesta del Memorándum N°0081-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OGESUP.

⁴Emitido en respuesta del Memorándum N° 087-2023-MINEDU/VMGI-DRELM-OGESUP.

⁵El numeral 17.1 del artículo 17 del TUO de la Ley N° 27444, establece que: "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción".

⁶El referido subnumeral señala que: "La DRE debe garantizar que la aprobación del cuadro de necesidades y de posiciones vacantes para la contratación docente se realice como máximo el último día hábil de diciembre de cada año"

Código : 160223289

Clave : 3D5C



SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- APROBAR con eficacia anticipada al 29 de diciembre de 2022, el cuadro de necesidades y relación de posiciones vacantes del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Magda Portal-Cieneguilla”, de los semestres I y II del año 2023, conforme a los anexos 1 y 2 que forman parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2.- DISPONER que el Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Magda Portal-Cieneguilla”, cumpla estrictamente con el cuadro de necesidades y relación de posiciones vacantes de los semestres I y II del año 2023, aprobado en el artículo 1 de la presente resolución.

ARTÍCULO 3.- DISPONER que el Equipo de Atención al Usuario y Gestión Documentaria de la Oficina de Atención al Usuario y Comunicaciones notifique la presente resolución y sus anexos a la Oficina de Planificación y Presupuesto, la Oficina de Gestión de la Educación Superior, la Oficina de Administración, la Unidad de Recursos Humanos y al Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Magda Portal-Cieneguilla”, de conformidad a lo establecido en el numeral 6.2 del artículo 6, y los artículos 20 y 21 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.

ARTÍCULO 4.- DISPONER que el Equipo de Archivo Documentario de la Oficina de Atención al Usuario y Comunicaciones archive los actuados adjuntos en el modo y forma de Ley.

ARTÍCULO 5.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el portal de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana: www.dreilm.gob.pe.

Regístrese y Comuníquese,

Documento firmado digitalmente

LUIS ALBERTO QUINTANILLA GUTIERREZ
Director Regional de Educación de
Lima Metropolitana

LAQG/D.DRELM
MEFP/J.OAJ
WJGM/C. Legal
KJTG/Abg.

Código : 160223289
Clave : 3D5C



ANEXO N° 01

IESTP MAGDA PORTAL CIENEGUILLA

**CUADRO DE NECESIDADES DE PLAZAS DIRECTIVAS, JERÁRQUICAS,
DOCENTES Y ASISTENTES DE TALLER PERÍODO 2023-I**

N°	CARGOS	NOMBRADOS		POSICIONES VACANTES CAP		POSICIONES VACANTES POR BOLSA DE HORAS		TOTAL DE CUADRO DE NECESIDADES
		40	30	40	30	20	16	
1	DIRECTOR GENERAL			1				1
2	JEFE DE UNIDAD ACADÉMICA			1				1
3	SECRETARIO ACADÉMICO			1				1
4	JEFE DE ÁREA DE ADMINISTRACIÓN			1				1
5	DOCENTES CPD			6		1	1	8
6	ASISTENTES DE TALLER			1				1
TOTALES				11		1	1	13

**CUADRO DE NECESIDADES DE PLAZAS DIRECTIVAS, JERÁRQUICAS,
DOCENTES Y ASISTENTES DE TALLER PERÍODO 2023-II**

N°	CARGOS	NOMBRADOS		POSICIONES VACANTES CAP		POSICIONES VACANTES POR BOLSA DE HORAS		TOTAL DE CUADRO DE NECESIDADES
		40	30	40	30	20	16	
1	DIRECTOR GENERAL			1				1
2	JEFE DE UNIDAD ACADÉMICA			1				1
3	SECRETARIO ACADÉMICO			1				1
4	JEFE DE ÁREA DE ADMINISTRACIÓN			1				1
5	DOCENTES CPD			6		1	1	8
6	ASISTENTES DE TALLER			1				1
TOTALES				11		1	1	13

IESTP MAGDA PORTAL CIENEGUILLA
ANEXO N° 02 - CUADRO E: RESUMEN DE POSICIONES VACANTES

	Perfil Docente		Jornada laboral:	Periodo académico Marzo - Julio 2023										Periodo académico Agosto - Diciembre 2023													
	Formación Académica	Experiencia específica		Carga lectiva								Carga no lectiva				Carga lectiva								Carga no lectiva			
				UD 1		UD 2		UD 3		UD 4		Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4	UD 1		UD 2		UD 3		UD 4		Actividad 1	Actividad 2	Actividad 3	Actividad 4
				Nombre	Horas	Nombre	Horas	Nombre	Horas	Nombre	Horas					Nombre	Horas	Nombre	Horas	Nombre	Horas	Nombre	Horas				
Posición 1: 17B613117827	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	40	Planificación y organización empresarial	4	Técnicas de la Comunicación	4	Gestión Hostelera	10	Comunicación empresarial	2	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo	Organización y Técnicas de Comedor	6	Marketing Hostelero	8	Planeamiento y Organización de Eventos	3	Sociedad y economía en la globalización	3	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo
Posición 2: 17B613117829	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	40	Métodos y Técnicas del Área de Pisos	10	Planificación y Organización Empresarial	4	Organización y constitución de empresas	4	Comunicación empresarial	2	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo	Organización y Técnicas del Área de Cocina	10	Legislación e inserción laboral	6	Comunicación interpersonal	2	Investigación e innovación tecnológica	2	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo
Posición 3: 12141111822	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	40	Seguridad Industrial	4	Mantenimiento de Maquinaria y Equipo	5	Costos y Presupuestos Hosteleros	8	Sociedad y economía en la globalización	3	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo	Técnicas de Trabajo en Áreas Públicas	8	Seguridad Industrial	8	Proyectos de investigación e innovación tecnológica	4	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo		
Posición 4: 12141111824	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	40	Investigación e Innovación Tecnológica	2	Panadería y Pastelería	6	Comunicación Turística	10	Fundamentos de investigación	2	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo	Organización y Técnicas de Servicio en Bar	8	Proyecto de Desarrollo Hostelero	10	Proyecto Empresarial	2	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo		
Posición 5: 17B613117827	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	40	Medio ambiente y desarrollo sostenible	3	Organización y Técnicas del Área de Recepción	6	Técnicas de Trabajo en Área de Lavandería y Ropería	7	Informática e internet	4	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo	Fundamentos de investigación	4	Medio ambiente y desarrollo sostenible	3	Logística	3	Servicios de Transporte y de Agencias de Viaje	10	Estrategias de articulación con el sector productivo	Investigación e innovación	Preparación de clase	Supervisión de experiencias formativas en situaciones reales de trabajo
BOLSA 1	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	20	Organización del Área de Pisos	18	Estadística General	2								Técnicas de Trabajo en Área de Lavandería y Ropería	14	Estadística General	4	Proyecto Empresarial	2							
BOLSA 2	Lic. Turismo y hotelería y/o Lic. Administración en turismo y/o Lic. Turismo, Hotelería y gastronomía	2 años Emp.1 doc.	16	Legislación Hostelera	8	Cultura física y deporte	4	Comportamiento Ético	4						Organización y Técnicas Del Área De Reservas	10	Cultura artística	4	Ofimática	2							