



Resolución Directoral Regional

Nº 1513 -2021-DRELM

Lima, 31 May. 2021

VISTO: El expediente DRELM Nº 15508-2021, el Informe Nº 01378-2021-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD-URH-GRH, el Informe Nº 790-2021-MINEDU/VMGI-DRELM-OAJ-EGSA y demás documentos que se adjuntan;

CONSIDERANDO:

Que, la Quinta Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo Nº 1023, que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR establece que, la evaluación del desempeño es el proceso obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del conjunto de actividades, aptitudes y rendimiento del personal al servicio del Estado en cumplimiento de sus metas, que llevan a cabo obligatoriamente las entidades, en la forma y condiciones que se señalan en la normatividad; correspondiendo al nivel nacional de gobierno promover el desarrollo de sistemas de gestión que permitan determinar indicadores objetivos para la evaluación de desempeño;

Que, la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, tiene como objeto establecer un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de éstas; y tiene como finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia prestando efectivamente servicios de calidad a través de un mejor servicio civil, así como promover el desarrollo de las personas que las integran;

Que, el artículo 25 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM, establece que la gestión del rendimiento identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos y metas institucionales; y evidencia las necesidades requeridas por aquellos para mejorar el desempeño en sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad. Asimismo, dispone que, se soporta en instrumentos técnicos confiables y consistentes, así como en metodologías verificables de valoración del cumplimiento de las funciones, compromisos y metas de los servidores, de acuerdo con los fines y objetivos institucionales y con el perfil del puesto que ocupan; igualmente, la gestión de rendimiento incluye a los directivos públicos, tengan o no la condición de confianza; a los servidores civiles de carrera y a los servidores de actividades complementarias;

Que, asimismo, la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley Nº 30057, dispone que la aplicación del Subsistema de Gestión del

VISADO POR: BAZAN SERPA
Segundo Arturo FAU 20330611023
hard
Motivo: Firma Digital
Fecha: 31/05/2021 18:09:29 -0500

VISADO POR: PRIALE FABIAN
Gloria Patricia FAU 20330611023
soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 31/05/2021 17:43:58 -0500

VISADO POR: ALVIAR LUPERDI
Haydee Roxana FAU
20330611023 hard
Motivo: Firma Digital
Fecha: 31/05/2021 17:22:39 -0500

Código : 310521473
Clave : 41DB

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la DRELM, aplicando lo dispuesto por el Art.25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://drelm-consulta.signfast.pe> Ingresando el código y clave de verificación que aparece en la parte inferior derecha de este documento



Rendimiento en las entidades públicas se realizará bajo criterios de progresividad y gradualidad de acuerdo con la programación de implementación de la gestión del rendimiento, que mediante acuerdo del Consejo Directivo, defina SERVIR;

Que, en ese sentido, a través de Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 097-2015-SERVIR-PE, de fecha 18 de marzo de 2015, la Autoridad Nacional del Servicio Civil formalizó la aprobación del “Plan de Acción para la Implementación del Modelo de Gestión de Rendimiento en su Etapa Piloto”; asimismo, el numeral 3.5 establece que las disposiciones del Plan son de cumplimiento para los órganos y unidades orgánicas que conforman la estructura organizacional de SERVIR, así como para las entidades que sean seleccionadas mediante resolución de Presidencia Ejecutiva de SERVIR;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 267-2015-SERVIR-PE, de fecha 11 de setiembre de 2015, la Autoridad Nacional del Servicio Civil aprobó el Grupo 2 de entidades priorizadas para la Fase 1, dentro del cual se encuentra el Ministerio de Educación;

Que, la Resolución de Secretaría General N° 069-2019- MINEDU, de fecha 26 de abril de 2019, aprobó el Plan Multianual para la implementación del Sub-Sistema de Gestión del Rendimiento 2019 – 2021 y el Plan de Implementación Anual del Sub-Sistema de Gestión del Rendimiento 2019; precisando en el numeral 6.1 del citado Plan Multianual que, las metas físicas planteadas para el periodo 2019 – 2021 se cumplirán de manera progresiva;

Que, el artículo 32 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que *“Los Comités se nombran o ratifican en las entidades durante la etapa de planificación del ciclo de gestión del rendimiento y se conforman por un representante del responsable de la Oficina de Recursos Humanos, quien lo preside, un representante de los servidores civiles que deberá pertenecer al mismo grupo del servidor evaluado que solicita la confirmación y un representante del Directivo, Jefe o Responsable a cargo de la unidad orgánica que realizó la evaluación. (...) dicho representante, ejerce funciones en el Comité por un plazo máximo de dos (02) años calendarios, no renovables”*. Asimismo, el artículo 37 establece que *“El Titular de la entidad mediante Resolución aprueba el calendario de la gestión de rendimiento de la entidad y sus modificaciones”*;

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 5685-2019-DRELM, se aprobó el Plan Anual de Implementación del Subsistema de Gestión de Rendimiento en la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana para el periodo 2019 – 2020 y con Resolución Directoral Regional N° 1169-2020-DRELM, se aprobó el Plan Anual de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento 2020-2021 a fin de continuar con su implementación;

Que, en esa línea, mediante Informe N° 01378-2021-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD-URH-GRH, de fecha 31 de mayo de 2021 la Unidad de Recursos Humanos concluye que la gestión del rendimiento constituye una herramienta estratégica de gestión del talento humano que permite identificar, reconocer y promover el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos y metas institucionales; así como evidenciar las necesidades requeridas para mejorar el desempeño individual e institucional, para lo cual considera necesario aprobar el Plan de Gestión del Rendimiento 2021, a fin de continuar con su implementación progresiva del Modelo de Gestión del Rendimiento que fue aprobado mediante Resolución Directoral Regional N° 5685-2019-DRELM;

Que, mediante Informe N° 790-2021-MINEDU/VMGI-DRELM-OAJ-EGSA, de fecha 31 de mayo de 2021, la Oficina de Asesoría Jurídica concluye que resulta legalmente

Código : 310521473
Clave : 41DB

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la DRELM, aplicando lo dispuesto por el Art.25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://drelm-consulta.signfast.pe> Ingresando el código y clave de verificación que aparece en la parte inferior derecha de este documento



viable la aprobación del proyecto del "Plan Anual de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana 2021", conforme a la propuesta de la Unidad de Recursos Humanos a través de su Informe N° 01378-2021-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD-URH-GRH;

Contando con los vistos de la Unidad de Recursos Humanos, de la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica; y de conformidad con la Resolución Ministerial N° 215-2015-MINEDU que aprobó el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana y su modificatoria; la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y el Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR);

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- APROBAR el "Plan Anual de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana 2021", que incluye el cronograma institucional, la matriz de acciones de comunicación y el listado de participantes, los mismos que como Anexo forman parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2.- ENCARGAR a la Unidad de Recursos Humanos para que realice las acciones necesarias referidas a la ejecución de la Gestión del Rendimiento en esta sede regional en el año 2021.

ARTÍCULO 3.- NOTIFICAR la presente resolución, así como su Anexo a las oficinas y unidades participantes del ciclo de gestión del rendimiento detallado en el plan aprobado por el artículo 1 de la presente resolución.

ARTÍCULO 4.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el Portal de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana: www.dreilm.gob.pe.

Regístrese y Comuníquese,

Documento firmado digitalmente

EDITH ANDREA ANAHUA TELLEZ
Directora Regional de Educación de
Lima Metropolitana

AAT/D.DRELM
HRAL/J.OAJ
WJGM/C.LEGAL
LPGS/Abg.

Código : 310521473
Clave : 41DB

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por la DRELM, aplicando lo dispuesto por el Art.25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM.Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://dreilm-consulta.signfast.pe> Ingresando el código y clave de verificación que aparece en la parte inferior derecha de este documento



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUB SISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO 2021

VISADO POR: BAZAN SERPA
Segundo Arturo FAU 20330611023
hard
Motivo: Firma Digital
Fecha: 31/05/2021 21:16:42 -0500

VISADO POR: PRIALE FABIAN
Gloria Patricia FAU 20330611023
soft
Motivo: Firma Digital
Fecha: 31/05/2021 21:13:37 -0500

VISADO POR: ALVIAR LUPERDI
Haydee Roxana FAU
20330611023 hard
Motivo: Firma Digital
Fecha: 31/05/2021 17:34:59 -0500

Código : 310521482
Clave : 4F5E



I. ANTECEDENTES

Mediante el Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, en su artículo 5 señala que el citado sistema, comprende siete subsistemas: *a) la planificación de políticas de recursos humanos, b) La organización del trabajo y su distribución, c) La gestión del empleo, d) La gestión del rendimiento, e) La gestión de la compensación, f) La gestión del desarrollo y la capacitación y g) La gestión de las relaciones humanas y sociales.*

Con la Promulgación de la Ley N° 30057, se crea la Ley del Servicio Civil, con el propósito de establecer un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado, aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de ésta. Además, dicha Ley tiene la finalidad de conseguir que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia prestando efectivamente servicios de calidad a través de un mejor servicio civil, así como promover el desarrollo de las personas que las integran.

El artículo 25º del Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM (en adelante, el Reglamento General de la Ley N° 30057), establece que la gestión del rendimiento identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos y metas institucionales; además, evidencia las necesidades requeridas por aquellos para mejorar el desempeño en sus puestos y, como consecuencia de ello, la entidad. Asimismo, refiere que se soporta en instrumentos técnicos confiables y consistentes, así como metodologías verificables de valoración del cumplimiento de las funciones, compromisos y metas de los servidores de acuerdo con los fines y objetivos institucionales y con el perfil del puesto ocupado; igualmente, incluye a los directivos públicos tengan o no la condición de confianza; a los servidores civiles de carrera y a los servidores de actividades complementarias.

Asimismo, la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley N° 30057, dispone que la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en las entidades públicas se realizará bajo criterios de progresividad y gradualidad.

En ese contexto, el Ministerio de Educación (en adelante MINEDU), en el marco de la modernización del Estado y su compromiso de hacer realidad la educación de calidad, a la que tienen derechos todos y todas en el país, firmó el Convenio Marco de Cooperación Institucional N° 118-2013-MINEDU con fecha 06 de junio del 2013 con la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado peruano, a fin de implementar estrategias orientadas a mejorar el desempeño de los servidores civiles públicos del sector.

Por ello, mediante Oficio N° 1534-2015-MINEDU/SG, el MINEDU solicitó a la Presidencia Ejecutiva de SERVIR, ser participante como entidad piloto en el proceso de implementación del Modelo de Gestión del Rendimiento; solicitud que fue aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 267-2015-SERVIR-PE.

A partir de la inclusión del MINEDU como parte del conjunto de entidades que implementan el Subsistema de Gestión del Rendimiento, en junio del 2016 se emitió la Resolución de Secretaría General N° 267-2016-MINEDU, que aprueba el Modelo de Gestión del Rendimiento y el Plan Multianual 2016 – 2018 para la Gestión del Rendimiento del Servidor Civil en el MINEDU. Es así como la OGRH implementó durante los ciclos 2016 -2018 las acciones correspondientes a las cinco etapas: (1) Planificación, (2) Metas y compromisos, (3) Seguimiento, (4) Evaluación y (5) Retroalimentación. Asimismo, desarrolla dos estrategias adicionales a la evaluación de



desempeño, las cuales son: Optimización de la experiencia laboral (Gestión del *engagement*) y Capitalización del trabajo (Buenas prácticas laborales).

Posteriormente en abril del 2019 se aprueba mediante Resolución de Secretaria General N° 069-2019-MINEDU, el Plan Multianual para la Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento 2019-2021, el cual recoge las lecciones aprendidas del plan multianual 2016-2018 y reestructura el desarrollo del ciclo en tres (03) etapas: (1) Planificación y definición de factores de evaluación, (2) Seguimiento y (3) evaluación. Siendo la retroalimentación entre evaluador y evaluado el elemento común a lo largo de todo el ciclo.

Por otro lado, el MINEDU, a través de la Resolución Ministerial N° 2015-2015-MINEDU aprobó el Manual de Operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana (en adelante DRELM), donde se precisó que el objetivo de la DRELM es aplicar y gestionar en Lima Metropolitana, la política educativa nacional emitida por el MINEDU; por ello, con el objeto de concretar la participación de la DRELM en la implementación del Modelo de Gestión del Rendimiento, liderado por el MINEDU y en coordinación con SERVIR, a través del Oficio N° 1393-2019-MINEDU/VMGI-DRELM-OAD se remite la carta de Compromiso suscrita por la titular de la DRELM, expresando su interés por implementar el Subsistema de Gestión del Rendimiento, a fin de incentivar el buen rendimiento y el compromiso de las servidoras y servidores públicos de la entidad.

En base al Plan Multianual para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento 2019-2021 del Ministerio de Educación, se aprobó el Plan de implementación del subsistema de Gestión del Rendimiento 2019¹, el cual tuvo como objetivo contribuir a que los servidores civiles de las direcciones y oficinas seleccionadas de la DRELM mejoren su desempeño grupal e individual, capitalicen sus buenas prácticas y optimicen su experiencia laboral a través de la implementación del modelo de gestión del rendimiento. De la misma forma se aprobó el Plan de implementación del subsistema de Gestión del Rendimiento 2020² cuyo objetivo fue: Garantizar, de manera oportuna y organizada, la implementación del subsistema de gestión del rendimiento en la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, a través de la ejecución del presente Plan, con el fin de fortalecer las competencias de los servidores las que, a su vez, agregan valor público a los servicios educativos brindados a la ciudadanía.

El resultado de la implementación del ciclo 2020 da cuenta de un progreso significativo en la implementación del subsistema de GdR el cuál abarco siete (7) Oficinas y cuatro 4 Unidades, se tuvo una participación en el inicio del ciclo de cincuenta y dos (52) servidores, siendo un total de treinta y uno (31) los que culminaron el ciclo.

Finalmente, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE de fecha 27 de agosto de 2020, se resolvió formalizar la aprobación de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, cuya finalidad es que las entidades públicas cuenten con un marco normativo que les permita la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento para que se evidencie el aporte de los/as servidores/as civiles al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

II. JUSTIFICACIÓN:

La coyuntura de emergencia sanitaria en la que se encuentra el país, conlleva a que se priorice el trabajo remoto sobre la presencialidad en la gestión pública. Es así como, la gestión del talento

¹ Aprobado por Resolución Directoral Regional N° 5685-2019-DRELM

² Aprobado por Resolución Directoral Regional N° 1169-2020-DRELM



humano en el sector público debe afrontar retos enfocados en la mejora del rendimiento y la obtención de objetivos institucionales, en un contexto orientado a resultados. De tal manera, se hace clave fortalecer el liderazgo, plantear metas en base a indicadores y objetivos inteligentes, realistas y que puedan ser logrados en un entorno remoto en donde muchas personas comparten tanto las labores profesionales como las domésticas y educativas. Con ello en consideración, la implementación de la Gestión del Rendimiento como herramienta de la gestión de los recursos humanos de la entidad brinda al líder la oportunidad de valorar, tanto el nivel de desempeño de los servidores evaluados, así como sus aportes a los objetivos y metas institucionales. Asimismo, se busca identificar las necesidades específicas y concretas de cada servidor para mejorar su desempeño y así mejorar el de la entidad. Permitiendo también, la identificación del personal con los objetivos institucionales, aumentando la motivación y el sentido de pertenencia.

Por otro lado, el ejecutivo ha determinado que la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento es una acción estratégica del Plan Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción 2021 y, en ese sentido ampliar su alcance y lograr los objetivos del modelo de Gestión del Rendimiento, se constituye un imperativo.

La Política de Modernización de la Gestión Pública y el Plan de Integridad y Lucha contra la Corrupción tienen en la Gestión del Rendimiento un instrumento clave para asegurar la meritocracia en las entidades públicas, considerándose una herramienta estratégica que garantizará que los recursos humanos de las entidades cumplan meritocráticamente con sus funciones, en beneficio de los ciudadanos.

III. OBJETIVOS E INDICADORES

La Gestión del Rendimiento en la DRELM tiene como propósito final contribuir a que los servidores civiles y equipos de trabajo maximicen sus desempeños y promuevan una cultura de mejora continua que impacte positivamente en la mejora de la calidad de los servicios educativos, brindando oportunidades para que todos y todas en el país desarrollen su potencial.

3.1. Objetivo General

Garantizar, de manera oportuna y organizada, la implementación del subsistema de gestión del rendimiento en la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, a fin de coadyuvar con los y las líderes y el personal en el logro de objetivos institucionales, los que, a su vez, agregan valor público a los servicios educativos brindados a la ciudadanía.

3.2. Objetivos Específicos

- O.E.1:** Implementar el subsistema de Gestión del Rendimiento como un proceso estratégico en las oficinas y unidades de la DRELM.
- O.E.2:** Incentivar, de manera transparente, el aporte de los servidores en el logro de las metas institucionales a través de sus desempeños valorados.
- O.E.3:** Incentivar, el aporte de iniciativas de los servidores para mejorar la gestión de la entidad, de la oficina, unidad o del puesto.
- O.E.4:** Reforzar, la relevancia que tiene la implementación de la Gestión del Rendimiento en el logro de los objetivos institucionales de la DRELM.

Cada uno de los objetivos específicos responde al cumplimiento de cada uno de los Ejes estratégicos propuestos en el Plan Multianual para la implementación del subsistema de Gestión del Rendimiento 2019 – 2021, aprobado mediante Resolución de Secretaría General N° 069-2019-MINEDU.



- EJE 1:** *Desarrollar las estrategias planteadas y generar documentos que faciliten la institucionalización del subsistema de gestión del rendimiento.*
- EJE 2:** *Dar a conocer los beneficios, los roles que cumplen los servidores y servidoras civiles e importancia de incorporar el Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Sede del MINEDU como un proceso estratégico para la mejora del desempeño de los servidores civiles.*
- EJE 3:** *Generar interés y compromiso de los tomadores de decisión en la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.*
- EJE 4:** *Impulsar el proceso de implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento a nivel de las instituciones del pliego MINEDU."*

3.3. Indicadores

La medición de los indicadores presentados en el ciclo 2021, podrá rendir cuenta del nivel de avance en el logro de los objetivos específicos y el objetivo general del presente plan.

ACTIVIDAD VINCULADA AL O.E.	INDICADORES	FÓRMULA	VALOR META	FRECUENCIA
O.E.1 Implementación GDR en DRELM	Porcentaje de Oficinas y Unidades de la DRELM que participan en cada etapa del ciclo de GDR	$(\text{Cantidad de Oficinas y Unidades de la DRELM que implementan GDR} / \text{Cantidad total de Oficinas y Unidades de la DRELM}^3) * 100$	95%	Anual
O.E.2 Participación en el ciclo	Porcentaje de participación de los servidores, al cierre del ciclo GDR.	$(\text{Cantidad de participantes evaluados al cierre del ciclo} / \text{Cantidad de participantes enlistados}^4 \text{ al inicio del ciclo}) * 100$	90%	Anual
O.E.2 Nivel de satisfacción	Porcentaje de satisfacción de los servidores participantes, respecto a la implementación al cierre del ciclo GDR	$(\text{Cantidad de participantes encuestados satisfechos al cierre del ciclo} / \text{Cantidad de participantes encuestados al cierre del ciclo}) * 100$	85%	Anual
O.E.3 Implementación de Iniciativas	Porcentaje de iniciativas implementadas al cierre del ciclo GDR	$(\text{Cantidad de iniciativas implementadas por los participantes evaluados, al cierre del ciclo} / \text{Cantidad de iniciativas propuestas por los participantes evaluados, al cierre del ciclo}) * 100.$	70%	Anual
O.E.4 Nivel de Valorización	Porcentaje de Valoración de los servidores civiles que indican un valor agregado alto en la implementación del subsistema Gestión del Rendimiento al cierre del ciclo	$(\text{Cantidad de respuestas indicando un valor agregado alto a la implementación de GdR} / \text{Cantidad de respuestas respecto del valor de implementación de GdR}) * 100$	85%	Anual
O.E.4 Nivel de calidad	Índice de calidad de la implementación, al cierre del ciclo GDR	Promedio de (Porcentaje de Oficinas y Unidades de la DRELM que participan en cada etapa del ciclo de GDR, Porcentaje, de iniciativas implementadas al cierre del ciclo GDR, Porcentaje de Valoración de los servidores civiles que indican un valor agregado alto en la implementación del subsistema Gestión del Rendimiento al cierre del ciclo) / 100.	0.7	Anual

³ Sobre la base del organigrama institucional

⁴ Sobre la base de la Lista de Participantes del ciclo 2021 - 2022, aprobada en el presente Plan.



IV. ALCANCE

Para el tercer año de implementación del Plan de Gestión del Rendimiento; del total de servidores y servidoras de la Sede de la DRELM, es de alcance a 193 servidores, los cuales laboran bajo la modalidad contractual: D. Leg. N° 276 (Ley de Bases de a Carrera Administrativa), D. Leg. N° 1057 (Contratación Administrativa de Servicio), y el D. Leg. N° 1024 (Cuerpo de Gerentes Públicos).

V. OFICINAS, UNIDADES Y EQUIPOS PARTICIPANTES DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO 201.

La implementación del modelo de gestión del rendimiento, como subsistema del Sistema de Gestión de Recursos Humanos, se realiza de manera gradual, habiendo iniciado el año 2019 con cinco (5) Oficinas de la Sede de la DRELM, con las cuales se realizó la evaluación del desempeño respecto a las metas e indicadores de desempeño fijados a nivel grupal e individual. Para el periodo 2020, se consideraron 7 oficinas y 52 servidores; para el periodo 2021 las Oficinas participantes serán:

- Órgano de Dirección
- Oficina de Administración.
- Oficina de Asesoría Jurídica.
- Oficina de Atención al Usuario y Comunicaciones.
- Oficina de Gestión de la Educación Superior.
- Oficina de Gestión Pedagógica de Educación Básica y Técnico Productiva.
- Oficina de Planificación y Presupuesto.
- Oficina de Supervisión del Servicio Educativo.

VI. RECURSOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN

6.1. Equipo humano de la Oficina de Gestión del Desarrollo y la Capacitación

- Dos Especialistas de la Unidad de Recursos Humanos
- Tres Analistas de la Unidad de Recursos Humanos
- Una asistente de la Unidad de Recursos Humanos

6.2. Materiales y servicios

La implementación de la Gestión del Rendimiento empleará medios virtuales para la difusión y comunicación de las etapas y actividades propias del ciclo 2021.





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

VII. CRONOGRAMA INSTITUCIONAL

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2021

Etapa / Actividad	Responsable	Programación	
		Fecha de Inicio	Fecha de Fin
ACCIONES TRANSVERSALES DEL CICLO			
Ejecución de actividades de comunicación e información de la normativa y metodología	ORH	20/05/2021	14/01/2022
Desarrollo de acciones de retroalimentación	Evaluadores / evaluados	1/06/2021	14/01/2022
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		20/05/2021	30/06/2021
Elaboración del cronograma, matriz de participantes, matriz de acciones de comunicación y plan de implementación	URH	20/05/2021	28/05/2021
Aprobación del cronograma, matriz de participantes, matriz de acciones de comunicación y plan de implementación	Titular	31/05/2021	31/05/2021
Elaboración y difusión de información correspondiente a la implementación de la etapa de planificación	URH	1/06/2021	9/06/2021
Identificación de prioridades de gestión de los órganos y unidades orgánicas	Titular / directivos / OPP / URH	7/06/2021	11/06/2021
Fijación y formalización de factores de evaluación del segmento directivo (metas grupales)	Titular / directivos / URH	14/06/2021	18/06/2021
Fijación y formalización de factores de evaluación de otros segmentos (metas individuales)	Evaluadores / evaluados / URH	21/06/2021	25/06/2021
Envío de los Formatos GdR firmado por el Evaluado y Evaluador	Evaluadores / evaluados	23/06/2021	28/06/2021
Registro del informe de cierre de la etapa de planificación (envío a Servir)	URH	29/06/2021	30/06/2021
ETAPA DE SEGUIMIENTO		1/07/2021	7/01/2022
Elaboración y difusión de información correspondiente a la implementación de la etapa de seguimiento	URH	1/07/2021	13/07/2021
Entrega de evidencias, revisión y retroalimentación a las evidencias presentadas	Evaluadores / evaluados	14/07/2021	31/12/2021

Código : 310521482

Clave : 4F5E



**PERÚ**Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"*mejor
educación
mejores
peruanos*

Ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluadores / evaluados	14/07/2021	31/12/2021
Implementación de mejoras propuestas por los evaluados (rendimiento distinguido)	Evaluadores / evaluados	14/07/2021	31/12/2021
Identificación y consolidación de oportunidades de mejora (necesidades de capacitación y mejoras a nivel institucional)	Evaluadores / evaluados	14/07/2021	31/12/2021
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) con los dos primeros representantes (elección de los representantes de los servidores civiles evaluados por segmento, según corresponda)	URH / titular	15/11/2021	31/12/2021
Envío de los Formatos GdR firmado por el Evaluado y Evaluador	Evaluadores / evaluados	3/01/2022	5/01/2022
Registro del informe de cierre de la etapa de seguimiento (envío a Servir)	URH	6/01/2022	7/01/2022
ETAPA DE EVALUACIÓN		3/01/2022	31/01/2022
Elaboración y difusión de información correspondiente a la implementación de la etapa de evaluación	URH	3/01/2022	7/01/2022
Valoración del desempeño	Evaluadores	10/01/2022	12/01/2022
Asignación de calificación	URH	10/01/2022	12/01/2022
Reunión de la retroalimentación final y elaboración de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	13/01/2022	19/01/2022
Notificación de calificación	Evaluadores	20/01/2022	21/01/2022
Envío a la ORH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	20/01/2022	21/01/2022
Otorgamiento de calificación de rendimiento distinguido	Junta de directivos	24/01/2022	27/01/2022
Actuación del CIE	CIE	24/01/2022	26/01/2022
Registro del informe de cierre de ciclo (envío a Servir)	URH	28/01/2022	31/01/2022

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio de Educación

Viceministerio de Gestión Institucional

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Oficina de Administración

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

mejor educación mejores peruanos

VIII. MATRIZ DE ACCIONES DE COMUNICACIÓN CICLO 2021

N°	ACCIONES	MENSAJES GENERALES	PÚBLICO OBJETIVO	CANAL	MES
1	Comunicación del Cronograma Institucional de GDR ciclo 2021 y el Listado de participantes	"Conoce el Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la DRELM 2021, las fechas de inicio y todo lo que necesitas saber..."	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluados • Evaluadores • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Intranet • Correo electrónico 	Junio
2	Asistencia Técnica GDR ciclo 2021	"Los invitamos a participar en la asistencia técnica GDR 2021, donde de manera práctica podrás fijar sus factores de evaluación".	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluadores • Evaluados • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Intranet 	Junio
3	Informar sobre las Coordinaciones remotas entre evaluador y evaluado para la Fijación de Metas	"Consolidemos juntos! Conoce la fecha / hora que coordinarás con tu líder para la Fijación de tus Metas GDR 2021..."	<ul style="list-style-type: none"> • Alta Dirección • Evaluadores • Evaluados • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Memorándum • Oficio • Intranet 	Junio
4	Difundir las acciones propias de la Etapa de Seguimiento	"Manos a la Obra! Acompáñanos participando en las Asistencias técnicas – GDR 2021 para el Seguimiento de tus servidores..."	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluadores • Evaluados • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Intranet 	Julio
5	Informar sobre las reuniones remotas entre evaluador y evaluado para la Evaluación las metas	"Consolidemos juntos! Conoce la fecha / hora que coordinarás con tu líder para el seguimiento de tus Metas GDR 2021..."	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluadores • Evaluados • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Intranet 	Setiembre Noviembre
7	Informar sobre las reuniones remotas entre evaluador y evaluado para la Evaluación las metas	"Consolidemos juntos! Conoce la fecha / hora que coordinarás con tu líder para la evaluación de tus Metas GDR 2021..."	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluadores • Evaluados • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Intranet 	Enero 2022
8	Notificar las calificaciones de los evaluados	"Estimado/a servidor/a, mediante la presente se le notifica la calificación correspondiente al logro de sus Metas GDR 2021..."	<ul style="list-style-type: none"> • Alta Dirección • Evaluadores • Evaluados 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Memorándum • Oficio • Intranet 	Enero 2021
9	Informar sobre los servidores reconocidos con calificación de Rendimiento Distinguido	"Les presentamos a los servidores más destacados del ciclo 2021, que implementaron mejoras que impactaron directamente a la Gestión de la Entidad, los servidores de Rendimiento Distinguido de la DRELM..."	<ul style="list-style-type: none"> • Alta Dirección • Evaluadores • Evaluados • Enlaces 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo Electrónico • Memorándum • Oficio • Intranet 	Día del Servidor Público Mayo 2022

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

IX. MATRIZ DE PARTICIPANTES CICLO 2021

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
1	43602306	BASILIO POMA, MICHAEL	COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluador y Evaluado	1/07/2019
2	07862233	PERALTA MEJIA, MILAGRO DEL PILAR	ESPECIALISTA	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/03/2021
3	40917215	REBATA TRUJILLO, RODOLFO ISAIAS	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	10/12/2020
4	42976104	MANSILLA CARLOS, SUSSAN CINTHIA	ESPECIALISTA II	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	16/02/2021
5	19986696	BAZAN SERPA, SEGUNDO ARTURO	JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Directivo	Evaluador y Evaluado	1/01/2021
6	48010297	CALVO COLONIA, KATHERIN FLORIANA	ABOGADA	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	15/09/2020
7	72164233	IPARRAGUIRRE YPENZA, CHARLIN CRISTIN	ABOGADA	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	22/12/2020
8	07926703	MANCO VILLACORTA, IRENE LUZMILA	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	1/08/2017
9	10272812	PAREDES DIAZ, KATHERINE ELIZABETH	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	19/09/2019
10	40251182	HERNANDEZ LOZANO, ROSARIO	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	9/08/2017
11	42150406	GUILLEN SALCEDO, LIZZETTE PATRICIA	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	26/07/2019
12	70020313	PAREDES VELÁSQUEZ, ANDRÉS MIGUEL	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	11/09/2020
13	09662552	PONCE CARRASCO, LUIS ALBERTO	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	31/07/2020
14	40027608	TORVISCO GALVEZ, KAREN JAZMIN	ABOGADO I	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	20/01/2020
15	70429505	CHIRHUANA FUENTES, CARMEN LINDAURA	ABOGADO I	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	14/11/2019
16	42414327	SANCHEZ MEDINA, WILLJHEM PABLO	ABOGADO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	19/01/2021
17	21416074	GERÓNIMO MEZA, WILFREDO JOSÉ	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	17/06/2019
18	09664281	AYALA RIVERA, JOSE LUIS	COORDINADOR LEGAL	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	12/06/2019
19	42702543	SOTOMAYOR GAYOSO, KATHERINN ROSA	ESPECIALISTA LEGAL	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	4/06/2019
20	43443552	TAPIA ZARATE, MONICA DEL PILAR	ESPECIALISTA LEGAL	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Personal Ejecutor	Evaluado	2/03/2020
21	43631369	ALVIAR LUPERDI, HAYDEE ROXANA	JEFA DE LA OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Directivo	Evaluador y Evaluado	16/06/2020
22	41839237	MILLA CARBAJAL, MANUEL ALEJANDRO	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	6/11/2019
23	43567923	VASQUEZ CASTRO, ESTELA OLIVA	ANALISTA EN COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL Y MEDIOS DIGITALES	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	1/02/2018

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
24	44643479	TAKEUCHI CALLA, CESAR AUGUSTO	ANALISTA EN PUBLICIDAD Y CONTENIDOS DIGITALES	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	19/11/2020
25	46430175	RAGAS CHANGRA, ROBERTO RONY	ANALISTA II EN ATENCIÓN AL USUARIO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Mando Medio	Evaluado	15/10/2019
26	25755839	GAVINO GAMARRA, TITO JABIER	ANALISTA TÉCNICO LEGAL PARA LA ATENCIÓN AL USUARIO Y GESTIÓN DOCUMENTARIA	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	4/12/2019
27	06770137	LOPEZ VALDEZ, JORGE ELIAZER	COORDINADOR EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	24/08/2020
28	42545010	SORIA MEJIA, JUAN ARTURO	DISEÑADOR GRÁFICO PUBLICITARIO	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	5/11/2019
29	44884837	BARRERA APAJLLA, JESÚS MICHAEL ANTONIO	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL SISTEMA DE PRODUCCIÓN Y ALMACENAMIENTO DE MICROFORMAS DIGITALES	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
30	09697307	TORRES MORA, MARITZA MARIBEL	ESPECIALISTA EN IMAGEN Y COMUNICACIONES	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	25/01/2021
31	41103496	VERA MEDRANO, MARIA DEL CARMEN	ESPECIALISTA EN PRENSA Y COMUNICACIONES	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Mando Medio	Evaluado	5/11/2019
32	10380922	SOLIS USURIN, MILUSKA DEL PILAR	JEFA DE LA OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Directivo	Evaluador y Evaluado	12/06/2020
33	74046049	BALTODANO YOUNG, FRANKLIN JOEL	MONITOR DE PLATAFORMA DE ATENCIÓN AL USUARIO	OFICINA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES	Personal Ejecutor	Evaluado	15/11/2019
34	06665868	AROTINCO CUSI, CARLA YOLANDA	ABOGADO	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	18/09/2019
35	18154900	MENDOZA CASIMIRO, JESSICA	ABOGADO JUNIOR	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	13/07/2018
36	25728479	BERMUDEZ RODRIGUEZ, DELIA ELENA	COORDINADORA DE ACTAS Y TÍTULOS	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	26/10/2020
37	29422558	LAGUNA RANILLA, MILTON CESAR	COORDINADOR DE FORTALECIMIENTO	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	17/07/2019
38	09474028	BORJA VÁSQUEZ, ELISEO NIMEAS	COORDINADOR DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	23/02/2021
39	09115842	AGUIRRE JULCAPOMA, ANGELICA ELIZABETH	ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN SUPERIOR	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	10/05/2018
40	43234828	AGUILAR TAPIA, MARTHA ANALI	ESPECIALISTA DE EDUCACIÓN SUPERIOR	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	16/02/2018
41	10863621	REATEGUI PADILLA, GUISSOLA PATRICIA	ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN SUPERIOR	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
42	06804890	DIAZ GRANDEZ, ALDO	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	25/09/2019
43	07489710	VERAMATOS CHAVEZ, HENRY	ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO Y MONITOREO DE INSTITUTOS DE FORMACIÓN DOCENTE	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	10/10/2019

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
44	10752475	MALDONADO CHAMBILLA, MARILUZ PILAR	ESPECIALISTA LOGÍSTICO III - ADMINISTRATIVO	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
45	06852502	COLCA CCAHUANA, GLADYS JESUS	JEFE DE LA OFICINA GESTIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR (OGESUP)	OFICINA DE GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	Directivo	Evaluador y Evaluado	9/03/2021
46	06666021	RUBIO GUERRERO, RICHARD HUMBERTO	DIRECTOR DE GESTIÓN PEDAGÓGICA	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Directivo	Evaluador	1/09/2020
47	45490256	CALERO VALDEZ, AARON	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	14/11/2018
48	06676579	ISLA BERROSPI, DOMINGO ROBERT	ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	9/03/2021
49	40533368	ZAMORA ZAMORA, JOSÉ EDGAR	ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	5/02/2020
50	08222407	VARON GABAI, CAROLINA	ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN EN EL AREA DE ARTE Y CULTURA	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	9/03/2021
51	09834353	JARAMILLO LÓPEZ, LUCIA ROLANDINA	ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN I	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	9/03/2021
52	06744954	WILLIAMS, CESAR RICARDO	ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN II	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	3/02/2020
53	08806938	LAGUNA COAQUIRA, RUBÉN DEMETRIO	ESPECIALISTA PEDAGÓGICO	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Ejecutor	Evaluado	25/11/2020
54	08025612	FONSECA ILLESCAS CARMEN ROSA	OFICINISTA I	OFICINA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EDUCACIÓN BÁSICA Y TÉCNICO PRODUCTIVA	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	13/02/2017
55	09102547	LI QUISPE JUAN CARLOS	JEFE DE LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Directivo	Evaluador y Evaluado	1/07/2019
56	48011030	CABALLERO VIVANCO, JULIO EDUARDO	ANALISTA DE INVERSION	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	6/11/2019
57	45445909	RICALDI VICTORIO, JACK ROBINSON	ANALISTA DE SISTEMAS	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	29/01/2021
58	42192801	MATICORENA RUBIO, ARTURO ORLANDO	ANALISTA I EN RACIONALIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	19/09/2019
59	40154497	CALDERON NAZARIO, CARLOS AUGUSTO	ANALISTA PROGRAMADOR	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	19/05/2017
60	43173356	PORRAS RAMIREZ, JOHN VLADIMIR	ANALISTA PROGRAMADOR	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	12/10/2017
61	70282584	VERA SUASNABAR, GERRY AX'L	ANALISTA PROGRAMADOR	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	1/09/2017
62	43679398	ECHEVARRIA SALAZAR, SILVIA	COORDINADOR DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	18/02/2019
63	42147910	OLAYA MEGO, KEVIN EDER ALONSO	COORDINADOR DE RACIONALIZACIÓN Y MEJORA CONTINUA	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	2/08/2019
64	31664982	ROMERO GONZÁLES, IRENE DEL PILAR	COORDINADOR DEL EQUIPO DE ESTADISTICA Y MONITOREO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	19/09/2019

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
65	09753839	FIGUEROA CURO, LUISA	COORDINADORA DEL EQUIPO DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	22/07/2019
66	42873572	MENDOZA BECERRA, FRANCISCO JAVIER	ESPECIALISTA DE PROYECTOS ECONÓMICOS DE INVERSIÓN I	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	24/09/2019
67	43056819	ISIDRO MENDOZA, LUIS SAUL	ESPECIALISTA EN ESTADISTICA	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	1/06/2017
68	09553114	MELENDEZ SUAREZ, WILLY ALEJANDRO	ESPECIALISTA EN MONITOREO Y EVALUACION DE GESTION TERRITORIAL	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	1/06/2017
69	45094521	ESPINOZA SOTELO, LOURDES PAMELA	ESPECIALISTA EN MONITOREO Y SUPERVISIÓN DRELM	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	8/03/2018
70	07163751	GUTIERREZ AGUADO, LOURDES VICTORIA	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	21/01/2020
71	05611374	OJANAMA MOSQUEDA, WILTER	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
72	06932187	FLORES MAIZONDO, LUIS MILTON	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
73	44180783	CHUMPITAZ ROJAS, JORGE RODRIGO	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
74	45520875	ROMANO CURO, KARLOS LEONARDO	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	9/11/2020
75	43903163	ALVARADO FERNANDEZ, DANFER STEVEN	ESPECIALISTA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	27/11/2020
76	44881345	VALDERA GALARRETA, HENDERSON ALEXANDER	ESPECIALISTA I EN PLANIFICACIÓN	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	25/10/2019
77	43140761	SANTOS RUGEL, GLORIA ALEJANDRINA	ESPECIALISTA II EN GESTIÓN PRESUPUESTAL	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	25/10/2019
78	44311336	TELLO BARRON, JULIO JESUS	ESPECIALISTA III SUPERVISOR DE ETI	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	25/10/2019
79	19257573	CABALLERO CASTILLO, CARLOS ANDRES	SOPORTE TÉCNICO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	26/11/2019
80	72525261	NORIEGA VASQUEZ, JAIME JESUS JUNIOR	ANALISTA PROGRAMADOR	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
81	44407957	MEDINA BAZAN, ANDREA CRISTINA	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
82	07178321	CHUMPITAZ CHUMPITAZ, PEDRO ALEJANDRO	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	15/07/1980
83	15950414	RAMOS BARQUERO, NELLY MARILU	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACION	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	1/01/2021
84	07411511	MORALES MIÑANO, JORGE LUIS	ESTADISTICO	OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	Personal Ejecutor	Evaluado	1/06/1988
85	07642931	CARBAJAL TORRES, LIZBETH	ABOGADA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	23/09/2020
86	41677230	CORONEL ADRIANZÉN, NADIA IVONNE	ABOGADA III	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Mando Medio	Evaluado	18/05/2021
87	43975178	CISNEROS FLORIAN, HAN LUCKE	ABOGADO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
88	43942373	VILLANUEVA TUCTO, CARLOS ANTONIO	ABOGADO JUNIOR	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO Código : 310521482	Personal Ejecutor	Evaluado	23/09/2020

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
89	08873181	BARON SUTTA, MARIBEL	ABOGADO PARA EL EQUIPO DE CREACIÓN	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	2/07/2019
90	08415805	HIDALGO COLLAZOS, SOFIA HAYDEE	ARQUITECTO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	15/06/2016
91	09854550	BRACAMONTE AVILES, ORLANDO DAVID	ARQUITECTO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	2/08/2019
92	07874969	LECCA PALOMINO, CARMEN PATRICIA	ARQUITECTO ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	13/10/2015
93	09773836	MENDOZA LAYME, LILIANA JENNY	COORDINADORA EN CONVIVENCIA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	24/09/2020
94	43109171	MONTOYA CASTAÑEDA, ALAIN ANTHONI	COORDINADOR DRELM	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	28/04/2021
95	41500572	QUIÑONEZ FABIAN, LUZ ELENA	COORDINADORA DEL EQUIPO DE CREACIÓN DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	18/05/2021
96	09757655	VALDEZ ALARCON, MAGDALENA VIRGINIA	COORDINADORA TÉCNICA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluador y Evaluado	11/09/2020
97	44787338	ASPARRIN AYME, ROXANA MELISSA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	15/07/2020
98	08891212	MENDOZA LUNA, JOSE LUIS LEONCIO	ESPECIALISTA DEL EQUIPO DE SUPERVISION DEL SERVICIO EDUCATIVO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Mando Medio	Evaluado	1/07/2019
99	09631168	PALACIOS RAMIREZ, ROBERTO CARLOS	ESPECIALISTA DRELM - ECONÓMICO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	29/04/2021
100	09388815	LINARES NEYRA, JOSE ANTONIO	ESPECIALISTA DRELM – INFRAESTRUCTURA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/04/2021
101	09916578	LINARES VIDAL, WILFREDO RICARDO	ESPECIALISTA DRELM – INFRAESTRUCTURA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/04/2021
102	44682787	PORRAS MEDINA, SVETLANA KARIANDA	ESPECIALISTA DRELM – LEGAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/04/2021
103	46552708	VIDAL SENADOR, MARIA YOLANDA	ESPECIALISTA DRELM – LEGAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	3/05/2021
104	02850629	LEYTON NOBLECILLA, SILVIA GUISSELLE	ESPECIALISTA DRELM – PEDAGOGÍA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	28/04/2021
105	09975141	RODRIGUEZ MAGUIÑA, OMAR GUILLERMO	ESPECIALISTA DRELM – PEDAGOGÍA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	29/04/2021
106	45302822	SANCHEZ RAMOS, MILAGROS FANTASY	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	17/10/2016
107	46506870	LLOYD AMANA, SUMICO SILBANA	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACION	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	2/05/2016
108	02825246	ORTIZ PANTA, JAIME EDUCARDO	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA TÉCNICA A LAS UGEL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	23/09/2020

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
109	20079465	MEZA PALOMINO, EDITH SUSANA	ESPECIALISTA EN ASISTENCIA TECNICA A LAS UNIDADES DE GESTION EDUCATIVA LOCAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	7/04/2016
110	09847777	EVANGELISTA RICCI, SERGE WILLIAM	ESPECIALISTA EN GESTIÓN EDUCATIVA TERRITORIAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
111	25792741	LUQUE CARASSA, JULIO CÉSAR	ESPECIALISTA EN GESTION EDUCATIVA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	17/10/2016
112	46210516	MACHACA GUERRERO, LILIANA CRYSTABELL	ESPECIALISTA EN GOBIERNOS LOCALES Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
113	08183374	RODRIGUEZ BLANCO, MARIA DEL PILAR	ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
114	41159432	HUALI SOLIS, MARTHA ESTELA	ESPECIALISTA EN SECUNDARIA	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	13/10/2015
115	07620897	CHUMPITAZ FRANCO, CARLOS ALBERTO	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD ESCOLAR	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	23/09/2020
116	80194040	CHAVEZ VASQUEZ, ROCIO DEL PILAR	ESPECIALISTA EN SUPERVISIÓN	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	22/12/2020
117	21262566	CORDOVA ESTRELLA, CELIA ANGELICA	ESPECIALISTA I EN GESTIÓN DE RIESGO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	14/10/2019
118	40098922	GONZALES RAMOS, ANA SOFIA	ESPECIALISTA II EN PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	14/08/2019
119	32854173	VELÁSQUEZ ZÚÑIGA, CRISTIAN MAURO	ESPECIALISTA LEGAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	29/12/2020
120	44654398	CARLOS RIOS, ROSSANA AMPARO	ESPECIALISTA REGIONAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluado	15/09/2020
121	40725216	VILLANUEVA REYMUNDO, EVELYN ROXANA	JEFA DE LA OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Directivo	Evaluador y Evaluado	18/05/2021
122	06793039	GONZALES PENACHÍ, JOSÉ CARLOS	SUPERVISOR EN ASISTENCIA TÉCNICA A LAS UNIDADES DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL	OFICINA DE SUPERVISIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	Personal Ejecutor	Evaluador y Evaluado	18/05/2021
123	00479960	ANAHUA TELLEZ, EDITH ANDREA	DIRECTORA REGIONAL	ÓRGANO DE DIRECCIÓN	Funcionario	Evaluador	1/05/2020
124	46912453	MACEDO RAMIREZ, GINA CAROLA	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/01/2021
125	10247611	ZUÑIGA PORROA, REYNALDO	ANALISTA EN POST CONTROL CAJA CHICA Y TRANSFERENCIAS	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	12/07/2018
126	03700296	CRUZADO CUEVA, MARIA DEL CARMEN	ANALISTA INTEGRADOR FINANCIERO Y PRESUPUESTARIO	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	10/07/2018
127	06669788	MALLQUI NIETO, MARIBEL SUSY	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	2/10/2017
128	10213667	ZAMBRANO MIRANDA, MARIA ELENA	ESPECIALISTA EN CONTROL PREVIO	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	10/11/2015

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
129	71283144	LAVI CHUJUTALLI, THIARE MICHELY	ESPECIALISTA EN CONTROL PREVIO	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	12/05/2020
130	22512934	PRINCIPE ESPINOZA, NICOLASA BENEDICTA	ESPECIALISTA EN EL MANEJO DEL SISTEMA NEXUS	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	3/02/2017
131	10744498	LAGOS JUY, HUBERT	ESPECIALISTA TRIBUTARIO	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	20/11/2017
132	05365970	TORRES ROMERO, JUAN ANTONIO	JEFE DE LA UNIDAD DE CONTABILIDAD	UNIDAD DE CONTABILIDAD DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Directivo	Evaluador y Evaluado	12/11/2018
133	43119548	ROSAS DE LA CRUZ, LIBER FORTE	ABOGADO EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	20/01/2021
134	45904257	OLIVAS ANDRADE, ITALO LIMBER	ANALISTA DE CONTROL PATRIMONIAL	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	18/05/2021
135	10201017	CACERES MARTINEZ, EVA FIORELLA	ANALISTA II EN CONTROL PATRIMONIAL	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	16/10/2019
136	41909409	PANDO HUAMAN, LILIA NADJA	COORDINADOR DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	23/08/2019
137	43778801	GARCIA ESPEJO, VIVIANA LUCIA	COORDINADORA DE SERVICIOS GENERALES	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	13/03/2020
138	46160155	PACHECO PALOMINO, JAIME	ENCARGADO DE SERVICIOS GENERALES	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	4/01/2016
139	43258082	VIGO CATTER, EDUARDO MARTIN	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Directivo	Evaluador y Evaluado	1/01/2021
140	44182842	TAPIA GUEVARA, BRIAN KRAMER	ESPECIALISTA EN ALMACEN	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	30/09/2019
141	09603105	SEVILLANO CORDOVA, RICARDO PEDRO	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	13/09/2019
142	46248542	LLOCLLA QUISPE, EDITH ROSMERY	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	25/09/2019
143	21262772	CONDOR AGUILAR, IGNACIO	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES II	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	29/10/2019
144	46058711	VIZARRETA GUERRERO, IRVIN ANTHONY	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES II	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/08/2019
145	47188001	MERCADO CORTIJO, KEVIN ALBERTO	ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES II	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/08/2019
146	40470366	GARCIA DELGADO, PERCY DANIEL	ESPECIALISTA EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/07/2019
147	70021027	RAMIREZ BULEJE, SAUL	ESPECIALISTA EN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/07/2019
148	41668952	TOMAYLLA AROSTEGUI, CESAR	ESPECIALISTA LOGISTICO I	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	16/09/2019

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio de Educación

Viceministerio de Gestión Institucional

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Oficina de Administración

"Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

mejor educación mejores peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
149	43608827	MARCELO VENTOCILLA, ABU ERBEN	RESPONSABLE DE ALMACEN	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	18/02/2019
150	09054485	MARTINEZ MARCELO, JORGE ALFREDO	RESPONSABLE DE CONTROL PATRIMONIAL	UNIDAD DE LOGÍSTICA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	24/09/2019
151	06253004	BECERRA CABRERA, FLOR DE MARIA	ESPECIALISTA EN FINANZAS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/06/1976
152	10801330	MONTERO CASAS, ROBERTO CARLOS	ESPECIALISTA EN EL MANEJO DE SISTEMA NEXUS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
153	06013570	PEÑA VALLADOLID, CARLOS GONZALO	ABOGADO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	6/07/2020
154	08125073	LAZARO CAYETANO, ESTEBAN MANSUETO	ABOGADO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	6/11/2019
155	41906585	CHAVEZ GRIJALVA, RICKE JONATHAN	ANALISTA DE PLANILLAS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	3/07/2020
156	43604250	YAURI SOTO, LUIS ALBERTO	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	18/06/2019
157	42561856	CAPURRO LARREA, SANDRA NATALIA	ANALISTA DE VINCULACIÓN Y DESVINCULACIÓN	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	9/11/2020
158	43434473	CALDAS CUEVA, MERY SALOME	ANALISTA EN ASISTENCIA TÉCNICA LEGAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/08/2019
159	73069621	VALDEZ CORREA, FRANK MANUEL	ANALISTA EN RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2019
160	45565154	NUÑEZ CÓRDOVA, JOSÉ CARLOS	ANALISTA EN REMUNERACIONES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	13/07/2020
161	10436432	DE LA CRUZ PEÑARAN, ELENA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	9/11/2015
162	43540277	MURRIETA TUESTA, GIOVANNI	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	1/03/2018
163	70540192	FERNANDEZ ALTAMIRANO, KRISTELL KIMY	ASISTENTE ADMINISTRATIVO -PLANILLAS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	13/07/2020
164	41378185	ZEGARRA SALAS, FREDDY WILMER	ASISTENTE DE ARCHIVO Y GESTIÓN DE LEGAJOS PERSONALES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	27/10/2020
165	09593660	OYAGUE HUAMAN, DORA YSABEL	ASISTENTE SOCIAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/01/2021
166	45426503	GALVEZ SANCHEZ, GENARO EFRAIN	COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	19/02/2019
167	15292317	COCHAS ASTOCONDOR, MOISES	COORDINADOR GENERAL DE ACCIONES ADMINISTRATIVAS DE PERSONAL EN LAS UGELS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	2/11/2015
168	44177271	MORY MERINO, JENNY FIORELLA	COORDINADORA DE RENUMERACIONES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	1/07/2019

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio
de EducaciónViceministerio de
Gestión InstitucionalDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaOficina de
Administración"Decenio de la igualdad de oportunidades para
mujeres y hombres""Año del Bicentenario del Perú: 200 años
de Independencia"mejor
educación
mejores
peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
169	06197477	DAVILA BALTAZAR, SAMUEL RICARDO	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	11/01/2017
170	41772543	FERNANDEZ CHAMAYA, HAYDEE	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/06/2016
171	72917770	ZAPANA PAZ, CAROL NAOMI	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/01/2021
172	41601920	GAYOSO REQUEJO, SONIA	ESPECIALISTA DE ESCALAFON	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/07/2019
173	25748249	TEJADA QUISPE, JOSE LUIS	ESPECIALISTA DE VINCULACION Y DESVINCULACIÓN	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	18/02/2020
174	07434999	VALVERDE CANCHO, NORMA SILVANA	ESPECIALISTA EN ADMINISTRACIÓN DE PENSIONES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	10/09/2019
175	40621468	VALLADARES AGURTO, MANUEL JOSE	ESPECIALISTA EN EL MANEJO DE SISTEMA NEXUS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
176	41908884	VARILLAS MEDINA, HUGO ALEXIS	ESPECIALISTA EN EL MANEJO DE SISTEMA NEXUS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
177	09520762	MINAYA TANCO, SERGIO DANIEL	ESPECIALISTA EN EL MANEJO DEL SISTEMA UNICO DE PLANILLAS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	3/12/2015
178	09629268	DE LA CRUZ LICAS, JAVIER	ESPECIALISTA EN EL MANEJO DEL SISTEMA UNICO DE PLANILLAS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/02/2016
179	40394931	GUIVAR TANTALEAN, MARIA ISABEL	ESPECIALISTA EN EL SISTEMA UNICO DE PLANILLAS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	28/10/2015
180	01143754	CORDOVA TORRES, HELARD	ESPECIALISTA EN ESCALAFON	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	1/10/2019
181	23965694	MANRIQUE SALAS, YESSICA	ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE PERSONAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	2/07/2018
182	42647813	ESCOBAR ESPINOZA, JORGE LUIS	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN DE PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	21/08/2019
183	10348523	MANCO CHAUCA, ANA MARIA	ESPECIALISTA EN SUPERVISIÓN DE PENSIONES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	10/09/2019
184	46493244	GONZALES BLANCO, YOHAN GABRIEL	ESPECIALISTA I EN RELACIONES LABORALES	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	1/08/2019
185	41531487	LUCAR MAMANI, ELIZA MILAGROS	ESPECIALISTA II DE BIENESTAR SOCIAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	9/07/2019
186	09661862	RUIZ RAMIREZ, RICARDO ALEXIS	ESPECIALISTA LEGAL	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	15/09/2020
187	42104874	PRIALE FABIAN, GLORIA PATRICIA	JEFA DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Directivo	Evaluador y Evaluado	1/07/2019
188	46724320	MUÑOZ CHAVEZ, MARÍA IVANA	MÉDICO	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	30/10/2020

Código : 310521482

Clave : 4F5E





PERÚ

Ministerio de Educación

Viceministerio de Gestión Institucional

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Oficina de Administración

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

mejor educación mejores peruanos

N°	DNI	Apellidos y nombres	Nombre del puesto	Nombre del órgano o unidad	Segmento	Rol GdR	Fecha de inicio en el puesto
189	07435498	ASTORGA SALAZAR DE MARTINEZ, ELVIRA MARIA	OFICINISTA	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Operador y de Asistencia	Evaluado	26/12/2011
190	09486781	PAREDES TELLO, LUIS ALBERTO	SUPERVISOR DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	3/02/2020
191	40884005	SUASNABAR SANTOS, KATHIA JANINA	SUPERVISORA DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Mando Medio	Evaluador y Evaluado	15/12/2020
192	09045970	ÑACCHA GIRALDO, LUCY LILIANA	ESPECIALISTA EN TESORERIA	UNIDAD DE TESORERÍA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Directivo	Evaluador y Evaluado	19/07/2017
193	40717579	GARRO RIVAS, VICTOR MOISES	ESPECIALISTA EN TESORERIA	UNIDAD DE TESORERÍA DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Personal Ejecutor	Evaluado	2/11/2016

Código : 310521482

Clave : 4F5E

