



PROCESO CAS N° 047-2017-DRELM
TÉRMINOS DE REFERENCIA
PUESTO: ESPECIALISTA EN MONITOREO Y EVALUACION PEDAGOGICA

I. GENERALIDADES

1.1 Entidad Convocante

Nombre: DIRECCION REGIONAL DE EDUCACION DE LIMA METROPOLITANA
RUC N°: 20330611023

1.2 Domicilio Legal

Jr. Julián Arce N°- 412-Santa Catalina—La Victoria

1.3 Objeto de la Convocatoria

Contratar los servicios de una (01) persona que cumpla con el perfil requerido para cubrir el puesto de Especialista en Monitoreo y Evaluación Pedagógica para la Oficina de Planificación y Presupuesto, de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana, por reemplazo del cas 143-2015.

1.4 Área y/u oficina solicitante

Oficina de Planificación y Presupuesto

1.5 Dependencia encargada de realizar el Proceso de Contratación

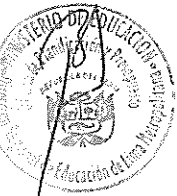
Oficina de Administración a través de la Unidad de Recursos Humanos

1.6 BASE LEGAL

- Ley N° 30518, Ley de Presupuesto para el año fiscal 2017.
Constitución Política del Perú.
Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
Decreto Legislativo 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, D.S. N°- 075-2008-PCM, modificado por el D. 5. N° 065-2011-PCM.
Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General
Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el reglamento del DL N° 1057
Decreto Supremo N° 304 – 2012 – EF, que aprueba el Texto Único Ordenado a la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto
Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II. PERFIL DEL PUESTO

Table with 2 columns: REQUISITOS and DETALLE. Row 1: Formación Académica, grado académico, y/o nivel de estudios. Row 2: Experiencia.





'Año del Buen Servicio al Ciudadano'

Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de trabajo en equipo • Capacidad de trabajo bajo presión • Innovación • Capacidad de análisis y síntesis • Asertividad • Comunicación a todo nivel
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Deseable estudios de computación e informática o en herramientas pedagógicas, estudios de Maestría en Gestión Pública, estudios en Didáctica Educativa
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en procesos de monitoreo, evaluación y de seguimiento de implementación de programas o proyectos educativos o sociales. • Conocimientos sobre diseño, recolección y análisis de información de tipo primaria o secundaria. • Conocimientos sobre diseño e implementación de soluciones informáticas en procesos de monitoreo.



III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO:

PRINCIPALES FUNCIONES A REALIZAR

A.	Implementar el Plan de Monitoreo y Evaluación de la calidad del servicio educativo a través de visitas de supervisión y de monitoreo a los equipos técnicos de las UGEL de Lima.
B.	Apoyar insumos para el diseño e implementación de un sistema informático de flujos de información que viabilice los reportes e informes del Sistema de Monitoreo y Evaluación SIMON a las unidades de área de la UGEL, en coordinación conjunta con el coordinador del equipo.
C.	Diseñar, validar y aplicar instrumentos de recojo de información para la DRELM y UGEL, teniendo en cuenta la matriz de descriptores articulado a indicadores del marco lógico.
D.	Brindar asistencia técnica a los especialistas de monitoreo de las UGEL signadas con respecto a la recopilación, verificación de información y ejecución de visitas de campo a los equipos técnicos locales.
E.	Participar en la implementación y administración de un sistema de desempeño y evaluación organizacional desde un enfoque de gestión por resultados.
F.	Elaborar reportes e informes de monitoreo con respecto a indicadores, programas del sector y de los compromisos de gestión de las UGEL.
G.	Reportar al coordinador del equipo las ocurrencias presentadas en el proceso de monitoreo a los equipos técnicos locales.
H.	Realizar otras funciones que le asigne su jefe superior inmediato.





PERU

Ministerio
de EducaciónDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaInstituto de
Administración

"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

IV. CONDICIONES ESENCIALES PARA EL PUESTO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del Servicio	Jr. Julián Arce N° 412 – Urb. Santa Catalina – La Victoria
Duración del Contrato	Desde la firma de contrato al 30 de abril del 2017 (sujeto a renovación).
Remuneración mensual	S/. 6,000.00 (Seis Mil y 00/100 Soles), Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
Aprobación de la convocatoria	17 de enero del 2017	Oficina de Administración – Unidad de Recursos Humanos
Publicación del proceso en el Servicio nacional del Empleo	10 días antes de la publicación en el portal institucional	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA		
Publicación de la convocatoria en el portal institucional	Del 1° al 07 de febrero del 2017	Unidad de Recursos Humanos
Presentación del CV (según ficha de datos)	07 de febrero del 2017 (de 08:30 am a 04:30 pm)	Equipo de Tramite Documentario
SELECCIÓN		
Evaluación de CV (según ficha de datos)	08 de febrero del 2017	Unidad de Recursos Humanos
Publicación de resultados de CV (según ficha de datos)	08 de febrero del 2017	Equipo de Tecnología de la información
Evaluación Técnica	09 de febrero del 2017	Representante del Área Usuaría- Unidad de Recursos Humanos
Publicación de los resultados de la Evaluación Técnica	09 de febrero del 2017	Equipo de Tecnología de la información
Entrevista personal – Sede DRELM	10 de febrero del 2017	Representante del Área Usuaría- Unidad de Recursos Humanos
Publicación de resultados final en el portal institucional de la DRELM	10 de febrero del 2017	Equipo de Tecnología de la información
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO		
Suscripción del contrato	13 de febrero del 2017	Unidad de Recursos Humanos
Registro del contrato	05 días hábiles después de la firma del contrato	Unidad de Recursos Humanos

